Vaststellingsovereenkomst

Artikel 1. Partijen en dienstverband

1. Voorbeeldadvies B.V., KvK-nummer 00000001, hierna te noemen “Werkgever”;

2. Noor Voorbeeld, werkzaam als Projectmanager, hierna te noemen “Werknemer”.

Werknemer is op 1 april 2019 in dienst getreden bij Werkgever. Partijen zijn deze vaststellingsovereenkomst aangegaan ter beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden (Art. 7:900 BW).

Artikel 2. Beëindiging van het dienstverband

Het dienstverband tussen Werkgever en Werknemer eindigt met wederzijds goedvinden op 30 juni 2027. Tot de einddatum verricht Werknemer zijn/haar gebruikelijke werkzaamheden, tenzij Werkgever Werknemer schriftelijk vrijstelt van werkzaamheden onder doorbetaling van het volledige salaris.

Werkgever draagt zorg voor een tijdige en correcte eindafrekening en verstrekking van alle wettelijk vereiste bescheiden (loonstrook, UWV-formulieren, arbeidsgetuigschrift).

Artikel 3. Reden beëindiging en WW-uitkering

De aanleiding voor deze beëindiging is gelegen in: bedrijfseconomische omstandigheden, waaronder reorganisatie en/of opheffing van de functie van Werknemer.

Het initiatief tot beëindiging van het dienstverband is uitgegaan van Werkgever. De beëindiging is niet het gevolg van een dringende reden in de zin van Art. 7:678 BW en is Werknemer niet verwijtbaar. Partijen verklaren dat Werknemer geen afstand doet van het recht op een WW-uitkering en dat deze overeenkomst niet in de weg staat aan een aanvraag daarvoor bij het UWV.

Artikel 4. Vergoedingen

Werkgever betaalt Werknemer een vergoeding van € 12.500 bruto. Bij een beëindiging met wederzijds goedvinden geldt de wettelijke plicht tot betaling van de transitievergoeding niet (artikel 7:673 lid 1 BW); partijen spreken deze vergoeding daarom hier af. Zij wordt uitbetaald binnen één maand na de einddatum, onder inhouding van de wettelijk verschuldigde loonheffingen.

Artikel 5. Eindafrekening

Werkgever betaalt bij de eindafrekening: (a) het salaris tot en met de einddatum; (b) de vakantiedagen waarop Werknemer bij het einde nog aanspraak heeft, tegen het loon over dat tijdvak (artikel 7:641 lid 1 BW), en hij verstrekt de verklaring over die aanspraak (artikel 7:641 lid 2 BW); (c) de opgebouwde vakantiebijslag (artikel 17 lid 3 Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag); (d) declaraties waarvoor Werknemer bonnen indient.

Werknemer retourneert uiterlijk op de einddatum alle eigendommen van Werkgever (laptop, telefoon, bedrijfspas, sleutels en overige bedrijfsmiddelen). Werknemer verleent volledige medewerking aan een nette overdracht van lopende werkzaamheden.

Artikel 6. Concurrentiebeding en relatiebeding

Het in de arbeidsovereenkomst opgenomen concurrentiebeding en/of relatiebeding vervalt volledig per de einddatum van het dienstverband. Werknemer is na de einddatum vrij om werkzaamheden te verrichten bij een concurrerende onderneming of eigen onderneming, zonder beperkingen voortvloeiend uit de voormalige arbeidsovereenkomst.

Artikel 7. Referentieverklaring

Werkgever verstrekt op verzoek van Werknemer een positieve schriftelijke referentieverklaring, waarin het functioneren van Werknemer in gunstige bewoordingen wordt omschreven. De referentie vermeldt in ieder geval: de duur van het dienstverband (1 april 2019 t/m 30 juni 2027), de functie (Projectmanager) en een positieve beoordeling van de werkzaamheden en houding van Werknemer.

Artikel 8. Geheimhouding en non-disparagement

Partijen verplichten zich tot geheimhouding over de inhoud en voorwaarden van deze vaststellingsovereenkomst jegens derden, waaronder collega’s, klanten en media, tenzij openbaarmaking wettelijk verplicht is.

Non-disparagement: Partijen onthouden zich na de einddatum van het doen van negatieve, denigrerende of schadelijke uitlatingen over elkaar, mondeling noch schriftelijk noch via sociale media. Bij overtreding verbeurt de overtredende partij een direct opeisbare boete van € 2.500 per overtreding.

Artikel 9. Finale kwijting

Na nakoming van alle verplichtingen voortvloeiend uit deze overeenkomst verlenen Partijen elkaar over en weer volledige en finale kwijting voor alle aanspraken die verband houden met de arbeidsovereenkomst en de beëindiging daarvan, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald in deze overeenkomst.

Werkgever doet uitdrukkelijk afstand van het recht schadevergoeding te vorderen wegens eventuele tekortkomingen van Werknemer, voor zover deze bij het sluiten van deze overeenkomst redelijkerwijs bekend waren of konden zijn.

Artikel 10. Bedenktermijn (artikel 7:670b BW)

Werknemer kan deze overeenkomst zonder opgave van redenen ontbinden door een schriftelijke verklaring aan Werkgever, binnen veertien dagen na de datum waarop de overeenkomst tot stand is gekomen (artikel 7:670b lid 2 BW). Dat recht kan niet worden uitgesloten of beperkt (artikel 7:670b lid 6 BW).

Werkgever wijst Werknemer hiermee op dit recht. Zou het niet in de overeenkomst staan, dan was de termijn drie weken (artikel 7:670b lid 3 BW).

Artikel 11. Toepasselijk recht en slotbepalingen

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Geschillen worden voorgelegd aan de bevoegde kantonrechter. Deze overeenkomst kan uitsluitend schriftelijk worden gewijzigd met instemming van beide Partijen. Indien een bepaling nietig of vernietigbaar blijkt, blijven de overige bepalingen onverkort van kracht.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend:

Voorbeeldadvies B.V.	**Noor Voorbeeld**
WERKGEVER	WERKNEMER
Datum: _____	Datum: _____
_____	_____
Handtekening	Handtekening